



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

21-3-85

सं. 5]

नई दिल्ली, गुरुवार, मार्च 1, 1985/फाल्गुन 10, 1906

No. 5] NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 1, 1985/PHALGUNA 10, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

निर्माण और आवास मंत्रालय

(दिल्ली विकास प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1985

अधिसूचना

सं. रोक./दो. एण सो./682/70-पाई-1.—दिल्ली विकास प्राधिकरण, 1957 (1957 का 61) की घारा 57 जिसे दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के रूप नियम (4) के साथ पढ़ा जाए, द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की पूर्ण स्वीकृति से एकद्रष्टा दि. वि. प्रा. में उप निदेशक (योजना) के पद हेतु भर्ती की विधि से संबंधित विनियम बनाया है, यथा:—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं नाम होना:—(1) इन विनियमों को "दिल्ली विकास प्राधिकरण—उप निदेशक (योजना) पद हेतु भर्ती विनियम, 1985" कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि से लागू हो जाएं।

2. संछया, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान इन विनियमों के द्वाये अनुबद्ध अनुसूची के कालम संख्या 2 से 4 तक के उल्लेखानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यतात्र एवं उपर्युक्त पदों में संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम संख्या 5 से 12 तक के उल्लेखानुसार होंगी।

4 अयोग्यताएः—कोई भी व्यक्ति जो, —

(८) ऐसे व्यक्तियों से यादों का अनुबन्ध कर चका है या यादों कर चका है, जिनकी पन्ती या जिगरा पर्ति जायित है, या

(बी) जिसकी पत्ती या जिसका पान जो बिन्द है और वह बिन्दो अन्य व्यक्तिके साथ शादी करने का अन्वयन्य कर चका है या शादी कर चका है

वह उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए अधिकारी होंगा। परन्तु यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि संवर्धित अधिकार और विवाह के द्वारा एक पर नागू झेंटे वाली रक्षीय विधि का अन्वर्गन ग्रंथि विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ग्रंथि किए जाने के लिए कारण है, तो वह किमी अधिकार का हन विनियमों के प्रवर्तन से छट दें सकते हैं।

5. घट्ट देसे की शक्तिया — जहां कानून सरकार की यह गति हो तो वे सा बरना आवश्यक या उचित है तो वह कारणां ता निविन रूप में रखा जाएगा।

८० व्यादिनि ।—ममय-ममय पर केंद्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अन्तर्मार अनुसन्धित जनि, अनुसन्धित जन-जनि पौर अला विशेष वस्तों के उम्मीदवारों से वंशवित अरण्यण, आग सौमा में छुट या दो जन वाता अन्य विद्यायनों पर हल विनियमों की किसी भी बात को प्रवाप नहीं पहेंगा।

पद का नाम	पद का सम्बन्ध	श्रेणी	वेतनमात्रा	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	माध्यमिक द्रव्य आयु-समाप्ति	माध्यमिक द्रव्य आयु-समाप्ति
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (योजना)	21*	श्रेणी "क"	1100-50-1600/- रु.	प्रवरण	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विद्युतों के अनुमार भरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट)	अनिवार्य-(1) किसी माध्यमिक प्राप्ति विषयविद्यालय/संस्था से टाइन/ मिट्टी/अर्द्धत प्लार्टिनम में ज्ञातकोंसे उपाधि अथवा समकक्ष। (2) किसी माध्यमिक प्राप्ति विषय- विद्यालय/संस्था में जानुकला में उपाधि अथवा समकक्ष जयसा किसी माध्यमिक प्राप्ति विषयविद्यालय/संस्था से सिखिन अथवा इन्डिपीनेंसिल हैंजी- निर्यारिंग में उपाधि अथवा समकक्ष। (3) किसी उत्तराधिकारी वूर्ण पद पर योजना कार्यालय में कम से कम पाल वार्षिक अनुभव।
"कार्यभार के अनुमार इमर्से पर्स- वर्तन हो सकता है।	21*	श्रेणी "क"	1100-50-1600/- रु.	प्रवरण	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विद्युतों के अनुमार भरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट)	अनिवार्य-(1) किसी माध्यमिक प्राप्ति विषयविद्यालय/संस्था से टाइन/ मिट्टी/अर्द्धत प्लार्टिनम में ज्ञातकोंसे उपाधि अथवा समकक्ष। (2) किसी माध्यमिक प्राप्ति विषय- विद्यालय/संस्था में जानुकला में उपाधि अथवा समकक्ष जयसा किसी माध्यमिक प्राप्ति विषयविद्यालय/संस्था से सिखिन अथवा इन्डिपीनेंसिल हैंजी- निर्यारिंग में उपाधि अथवा समकक्ष। (3) किसी उत्तराधिकारी वूर्ण पद पर योजना कार्यालय में कम से कम पाल वार्षिक अनुभव।
व्याप्रस्थ भर्ती हेतु निर्धारित आयु सीमा तथा शैक्षणिक वर्गीकरण के लिये व्यक्तियों के माध्यमों से लागू होंगी।	परख अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की विधि/ क्या भर्ती सीधे होती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ स्थानों- तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रति- शम।	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानोंतरण द्वारा भर्ती की जाने की दशा में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानोंतरण किया जाता है।	यदि विभारीय पदोन्नति समिति हो तो उसका पठन		
आयुः नहीं वर्गीकरण के साथम 11 मे निर्दिष्ट संगत तक।	2 वर्ष	(1) सीधे भर्ती 50% (2) पदोन्नति 50% एसा न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	पदोन्नति:—दिल्ली विकास प्राधिकरण में ग्रेड में कम से कम 5 वर्षों की विधिभित सेवा सहित उप निदेशक (योजना) के पद को सीधे भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं वाले सहायक निवेशकों (योजना) से या यदि उप निदेशक (योजना) के पद की सीधी भर्ती हेतु निर्धारित	वर्गीकरण की तो पे भी में निवन्निवित होगे 1. उपाध्यक्ष—अध्यक्ष 2. अधिकारी योजना समकक्ष—सदस्य 3. सचिव, दि. वि. प्रा.—सदस्य 4. निदेशक (कार्यपाल)—सदस्य सचिव		

8	9	10	11	12
			<p>श्री द्वारक योग्यताएँ न हों तो ब्रेड में कम से कम 10 वर्ष का नियुक्त भवा महिन मत्तवक निदेशक (योजना) से । नियन्त्रित कंट्रोल या राज्य सरकार या नियंत्रित विकास/ योजना प्राधिकरण के अन्तर्गत जधिकारी, जो उप निदेशक (योजना) के पद की सीधी भर्ती द्वारा नियन्त्रित शैक्षणिक अड्डों रखने हों, और</p> <p>(1) मट्टग पदों पर, या  (2) ब्रेड में गाड़ वर्ष की भवा सहित 700-1300 रु. के बैनरमान के पदों पर हों।  (प्राधिकारित की अवधि-मात्रारणन्तरा 3 वर्ष से अधिक नहीं)</p>	<p>3. संवित विभागाध्यक्ष या उप श्वेत में कोई प्रतिष्ठित विशेषज्ञ जो अध्यक्ष द्वारा सह योजित किया जाए।</p>

पू. एस. जौरो, निदेशक (कार्यिक)  
दिव्यो विकास प्राधिकरण

### MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Delhi Development Authority)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 1st March, 1985

No. Secy./V&C/682/79-Part I :—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule (4) of rule 3 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority with the previous approval, of the Central Government hereby makes the following regulations relating to the method of recruitment to the post of Deputy Director (Planning) in the Delhi Development Authority, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These Regulations may be called the Delhi Development Authority—Deputy Director (Planning) (Recruitment) Regulations, 1985.

(ii) These Rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other Qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns No. 5 to 12, of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these Regulations.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Planning)	21*	Group 'A'	Rs. 1100-50- 1600/-	Selection	Upto 40 years (Relaxable upto 5 years for Govt. Servants in accordance with the Instructions issued by	Essential : (i) Post graduate degree in Town/ City/Urban Planning from a recognised University/Institution or equivalent.

\*Subject to variation dependent on work

1	2	3	4	5	6	7
					the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications.	(ii) Degree in Architecture from recognised University/Insti- tution or equivalent or Degree in Civil or Municipal Engi- neering from a recognised University/Institution or equi- valent. (iii) At least five years experience in Planning Office in a res- ponsible capacity. Desirable : (i) Associate membership of the Institute of Town Planners (INDIA) or equivalent. (ii) Degree in Urban Design from Recognised University/ Institution or equivalent.
Whether age and edu- cational qualifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/trans- fer to be made.	If a DPC exists what is its composition		
8	9	10	11	12		
Age : No Qualifications and experi- ence : Yes, to the extent indicated under column 11.	2 years	1. Direct Recruitment—50% 2. Promotion 50% failing which by deputation, and failing both by direct re- cruitment.	Promotion : From Asstt. Director (Planning) with atleast 5 years, regular ser- vice in the grade in DDA and possessing educational qual- ifications prescribed for direct recruitment to the post of Dy. Director (Planning) or from the Asstt. Director (Planning) with atleast 10 years regular service in the grade if without edu- cational qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Dy. Dir. (Planning). Deputation : Officers under the Central or a State Govt. or a Development/ Planning Authority possessing educational qualifications pres- cribed for direct recruitment to the post of Dy. Director (Plan- ning) and holding : (i) analogous posts, or (ii) Posts in the scale of Rs. 700- 1300 with five years service in the grade. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	The senior level DPC comprises of the follow- ing :— 1. Vice-Chairman— Chairman. 2. Engineer Member— Member. 3. Secretary DDA— Member. 4. Director (P)—Member Secy. 5. Head of the Deptt. concerned or an ex- pert in the field to be co-opted by the Chairman.		

U. S. JOLLY, Director (Personnel) D.D.A.